

Утверждаю

Директор АНО СТО УЦ «Оборона»

В.Р. Шакиров

2026г.

«20» сентября 2026г.
(приказ № 10/2026 от «15» сентября 2026г.)



Программа
развития Автономной некоммерческой организации дополнительного про-
фессионального образования «Обращение с оружием - обучение навыкам» на
период с 2026 по 2030 гг.

Характеристика учреждения

АНО СТО УЦ «Оборона» - учреждение дополнительного профессионального образования. Учредителем является Э.Т. Мамышова.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственнo АНО СТО УЦ «Оборона» в рамках осуществления образовательной деятельности (обучение, повышение квалификации, профессиональная переподготовка специалистов, проведение стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим ее образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО СТО УЦ «Оборона»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО СТО УЦ «Оборона» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО СТО УЦ «Оборона», как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012);

- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996);
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.;
- Конституция Российской Федерации;
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2028 г.;
- Устав АНО СТО УЦ «Оборона».

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО СТО УЦ «Оборона»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2026	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2026	принятие программы развития на 2026-2030 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
3.				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Январь 2026	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.02.2026	предложения	Директор

6.2	Разработка сайта организации и фирменного логотипа	2026-2030 гг.	Разработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2026-2030 гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2026	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе АНО СТО УЦ «Оборона» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа) АНО СТО УЦ «Оборона»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО СТО УЦ «Оборона»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревизор, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО СТО УЦ «Оборона» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации АНО СТО УЦ «Оборона» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО СТО УЦ «Оборона» как учреждения дополнительного профессионального образования.